

СОГЛАСОВАНО:

Председатель профсоюзного комитета  
МАУДО ДМШ №6  
им.С.Сайдашева  
*Сайдашева* Е.В.Ильина  
«  »    20   г.



Ведено в действие  
Приказом МАУДО  
МАУДО ДМШ №6  
им.С.Сайдашева  
от «20» декабря 2021 г.  
№ 12-3

УТВЕРЖДАЮ

Директор  
МАУДО ДМШ №6  
им.С.Сайдашева  
*Абулева* О.А.Абулева  
«20» декабря 2021 г.



Принято на общем собрании  
трудового коллектива МАУДО  
МАУДО ДМШ №6  
им.С.Сайдашева  
от «25» ноября 2021 г.  
Протокол № 3

**Положение  
об установлении стимулирующих выплат за качество выполняемых работ  
работниками  
муниципального автономного учреждения дополнительного образования города  
Набережные Челны  
« Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»**

**1. Общие положения**

- 1.1. положение об установлении выплат за качество выполняемых работ работниками муниципального автономного учреждения дополнительного образования города Набережные Челны « Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева» (далее – Положение, Работники, Школа) вводится в целях достижения Работниками высоких результатов деятельности, улучшения качества работы и создания условий для проявления активности каждого Работника.
- 1.2. Положение разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 31.05.2018 № 412 «Об условиях оплаты труда работников государственных организаций Республики Татарстан» и определяет условия и размеры выплат за качество выполняемых работ, а также критерии их установления.

**2. Размеры, порядок и условия осуществления выплат за качество выполняемых работ.**

- 2.1. Выплаты за качество выполняемых работ (далее – Выплаты) устанавливаются преподавателям, концертмейстерам, библиотекарю, методисту и педагогам – организаторам по результатам за определенный период времени: месяц, квартал, год.
- 2.2. Основным критерием, влияющим на размер Выплат является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности Работников.
- 2.3. Критерии оценки эффективности деятельности Работников (далее – Критерии) разрабатываются на основании критериев оценки эффективности Школы, утвержденных учредителем Школы, обсуждаются на общем собрании трудового коллектива, утверждаются директором, по согласованию с профсоюзным комитетом Школы.
- 2.4. Значение Критериев может определяться ежегодно на основании задач, поставленных перед Школой.
- 2.5. Механизм расчета устанавливается путем введения балльной шкалы. Каждому критерию присваивается определенное минимальное и максимальное количество баллов, весовой коэффициент.
- 2.6. Количество максимальных баллов Работников не должно превышать:  
- преподаватель – 60 баллов (Приложение 1)

- концертмейстер – 50 баллов (Приложение 2)
- заместитель директора по ХР – 100 баллов (Приложение 3)
- библиотекарь – 40 баллов (Приложение 4)
- методист – 55 баллов (Приложение 5)
- педагог-организатор – 50 баллов (Приложение 6)
- звукооператор – 40 баллов (Приложение 7)
- главный бухгалтер – 100 баллов (Приложение 8)
- заместитель директора по УВР – 100 баллов (Приложение 9)

2.7. Расчет размера выплат производится следующим образом:

1) ежемесячно подсчитывается сумма баллов, полученная всеми Работниками (общая сумма баллов)

2) размер фонда оплаты труда, предусмотренный на выплаты за качество выполняемых работ, (далее – ФОТ) делится на общую сумму баллов всех работников, таким образом, определяется денежный вес одного балла;

3) проводится подсчет ФОТ каждого Работника путем умножения денежного выражения одного балла на сумму баллов каждого Работника.

2.8. В целях принятия решения о Выплатах создается Комиссия по распределению выплаты за качество выполняемых работ (далее – Комиссия). Состав Комиссии утверждается приказом директора.

2.9. Основанием для оценки результативности служат мониторинг, проводимый администрацией и отраженный в контрольных показателях школы за месяц, и оценочный лист Работника.

2.10. Оценочный лист заполняется Работником самостоятельно, в соответствии с логикой отражения результатов его профессиональной деятельности, на основе утвержденных настоящим Положением критериев и содержит самооценку его труда. Оценочный лист в срок до 21 числа месяца, следующего за отчетным, сдается Работником в Комиссию.

2.11. Комиссия на основании контрольных показателей и оценочного листа Работника составляет итоговый оценочный лист с указанием баллов по максимально возможному количеству критериев и показателей для каждого Работника и утверждает его на своем заседании. Решение комиссии принимается на основе открытого голосования, путем подсчета простого большинства голосов и оформляется протоколом.

2.12. Директор Школы, на основании протокола Комиссии в 2-х дневный срок, издает приказ об утверждении размеров Выплат.

2.13. В случае несогласия с решением Комиссии Работник вправе обратиться в комиссию по трудовым спорам в установленном Трудовым кодексом Российской Федерации порядке.

2.14. Работники, получившие дисциплинарное взыскание, либо уволившиеся из Школы в течение периода, за который устанавливаются Выплаты, лишаются данных Выплат.

2.15. Работники, отсутствующие на рабочем месте в течении всего периода, за который устанавливаются Выплаты по следующим причинам: болезнь, использование ежегодного оплачиваемого отпуска, отпуска без сохранения заработной платы, дополнительного отпуска для прохождения промежуточной аттестации и защиты выпускной квалификационной работы и сдачи итоговых государственных экзаменов (ст. 173 Трудового Кодекса РФ) – данных Выплат не лишаются.

### **3. Заключительные положения**

3.1. Настоящее Положение действует до принятия нового с даты введения его в действие приказом директора Школы.

3.2. Изменения и дополнения в настоящее положение вносятся общим собранием трудового коллектива Школы, и принимаются на его заседании.

Приложение 1  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

Критерии оценки эффективности деятельности преподавателей

| № | Наименование критерия   | Единица измерения | Диапазон измерения   | периодичность | Порядок расчета  |
|---|---|-------------------|----------------------|---------------|--|
| 1 | Эффективная профессиональная ориентация учащихся и их подготовка в средние специальные учебные заведения  | балл              | 0; 2; 4; 6           | год           | при отсутствии поступивших выпускников - 0 баллов;<br>при наличии выпускников поступивших в педагогических колледж на музыкальное отделение ил педагогический ВУЗ – 4 балла преподавателю по специальности; 2 балла преподавателю теоретических и фортепиано;<br>При наличии выпускников поступивших в колледжи/училища и ВУЗы культуры и искусства – 6 баллов преподавателю по специальности; 4 балла – теоретических и фортепиано  |
| 2 | Разработка и внедрение новых учебных программ, грантовых проектов, создание учебно-методических пособий (в печатном виде), переложений и аранжировок для различных музыкальных инструментов, ансамблей, оркестров и хоровых коллективов (в нотном редакторе)            | балл              | 0; 2; 4; 5           | год           | при отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>при наличии переложений и аранжировок для солистов и малых составов ( не менее 2-х) – 2 балла;<br>При наличии переложений и аранжировок для ансамблей, оркестров и хоровых коллективов (не менее 3-х) – 5 баллов   |
| 3 | Наличие стипендиатов Министерства культуры РФ, Общероссийского конкурса «Молодые дарования», благотворительного фонда им. И.Вороновой «Новые имена», Президента РТ, Министерства культуры РТ, Мэра города, дипломантов УК, участников творческих школ и профильных смен | балл              | 0; 7                 | год           | При отсутствии стипендиатов - 0 баллов;<br>При наличии стипендиатов, дипломантов – 7 баллов  |
| 4 | Заведывание отделением, городским методическим объединением. Руководство творческим коллективом (ансамбль, хор, оркестр.  | балл              | 0; 2; 3; 5; 7; 8; 10 | год           | при отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>заведывание фортепианным, отделением хорового пения, теоретических дисциплин, руководство городским методическим объединением – 10 баллов;<br>заведывание отделением духовых и ударных инструментов, народно-клавишных, струнно-смычковых, струнно-щипковых инструментов, фортепиано хорового и инструментального отделений – 8 баллов;<br>работа с учащимися инвалидами – 8 баллов;<br>кураторство классов – 5 баллов (МЕСЯЦ ЗАЧЕТА/ЭКЗАМЕНА);<br>занятия с группами (теоретические предметы) – 3 балла;<br>Классное руководство,<br>Руководство творческим коллективом: (в зависимости от количества человек в коллективе) |

|   |   |      |                       |         |  |
|---|---|------|-----------------------|---------|--|
|   |   |      |                       |         | 2 балла – 4-6 человек<br>3 балла - 7-12 человек<br>5 баллов - 13-20 человек<br>7 баллов - 20 и более   |
| 5 | Результативное участие учащихся и преподавателей в конкурсах, фестивалях городского, регионального, республиканского, всероссийского, международного уровней.<br><br>Результативное участие в профильных конкурсах дистанционного формата   | балл | 0;<br>1;2;3;4;<br>5;6 | квартал | <b>Очная форма участия:</b><br>При отсутствии результатов – 0 баллов;<br>Диплом участника – 1 балл;<br>Дипломант – 2 балла;<br>Лауреат 3 степени – 3 балла;<br>Лауреат 2 степени – 4 балла;<br>Лауреат 1 степени – 5 баллов<br>Гран При – 6 баллов;  |
|   |   |      | 0;1;2;3               | месяц   | <b>Дистанционная форма участия (только профильные)</b><br>Отсутствие результатов – 0 баллов;<br>Дипломант – 1 балл;<br>Лауреат - 2 балла;<br>Гран При – 3 балла<br><br>При наличии двух и более дипломов баллы суммируются, <b>НО не более 20 баллов по данному критерию.</b>  |
| 6 | Эффективная концертная деятельность, высокое профессиональное качество исполнительского мастерства, выступления на научно-практических конференциях, мастер-классах и семинарах, открытые уроки, методические сообщения, участие в составе творческого коллектива города            | балл | 0;1;2;3;<br>4;5;6;8   | месяц   | При отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Ведение эффективной концертной деятельности на школьном уровне и выездные концерты – 1,2,3,4 балла;<br>Концертная деятельность на уровне города – 5 балла;<br>Концертная деятельность на уровне республики – 6 балла;<br>Концертная деятельность на всероссийском и международном уровне – 8 баллов;<br><b>Участие в семинарах, конференциях, мастер-классах, практическое участие в составе творческого коллектива:</b><br>Слушатель – 2 балла;<br>Практическое участие - 8 баллов. |
| 7 | Выполнение особых распоряжений администрации школы, общественная работа (по распоряжению директора)   | балл | 0;4                   | месяц   | При отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Качественное выполнение общественной работы - 4 балла;   |
| 8 | Трудовая и исполнительская дисциплина (выполнение правил внутреннего трудового распорядка, своевременность сдачи учебной документации, распространение билетов на городские мероприятия, наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся и проч. | балл | 0;-5                  | месяц   | При наличии замечаний, нареканий – минус 5 баллов;<br>При отсутствии замечаний – 0 баллов  |

Приложение 2  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

**КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности концертмейстера  
МАУДО ДМШ №6 им.С.Сайдашева

| № | Наименование критерия   | Единица измерения | Диапазон измерения | Периодичность | Порядок расчета  |
|---|---|-------------------|--------------------|---------------|--|
| 1 | Разработка и публикация методического материала из опыта концертмейстера (печатная версия), авторские | балл              | 0;2;3;4;5          | год           | при отсутствии показателей по данному критерию -0 баллов;<br>при наличии публикации методического материала -2 |

|   |   |      |                            |                      |   |
|---|---|------|----------------------------|----------------------|---|
|   | программы, репертуарные сборники, учебно-методические пособия; переложения, аранжировки (в нотном редакторе)  |      |                            |                      | балла;<br>При наличии переложений, аранжировок (не менее 2х) – 3 балла;<br>При наличии переложений, аранжировок (3 и более) – 4 балла;<br>Авторские программы, учебно-методические пособия, репертуарные сборники – 5 баллов; при наличии 2х и более форм по критерию баллы суммируются, <b>но не более 10 по данному критерию.</b>   |
| 2 | Распространение концертмейстерского опыта: участие в качестве исполнителя в мастер-классах, иллюстратор, выступление на семинарах, конференциях, представление методических разработок.   | балл | 0;5;                       | месяц                | при отсутствии показателей по данному критерию -0 баллов;<br>Участие в мастер-классах в качестве исполнителя, иллюстрирование – 5 баллов;<br>выступление на конференциях, представление методических разработок – 5 баллов.   |
| 3 | Результативность участия в конкурсах и фестивалях городского, регионального, республиканского, всероссийского и международного уровней, в творческих проектах, фестивалях городского, регионального, республиканского, всероссийского, международного уровней.<br><br>Дистанционные конкурсы. | балл | 0;1;2;3;4;5<br><br>0;1;2;3 | квартал<br><br>месяц | <b>Очная форма участия:</b><br>Дипломант – 1 балл<br>Лауреат 3 степени – 2 балла<br>Лауреат 2 степени – 3 балла<br>Лауреат 1 степени – 4 балла<br>Гран При и диплом «Лучший концертмейстер» - 5 баллов<br><b>Дистанционный формат:</b><br>(профильные конкурсы)<br>Дипломант – 1 балл;<br>Лауреат – 2 балла;<br>Гран При и диплом «Лучший концертмейстер» - 3 балла<br>При наличии 2х и более дипломов баллы суммируются <b>но не более 15 баллов по данному критерию</b> |
| 4 | Эффективное участие в концертной деятельности на уровне школы, города, республики.  | балл | 0;1;2;3;4;6;10             | месяц                | при отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>эффективная концертная деятельность на городском уровне – 1,2,3,4 балла;<br>эффективная концертная деятельность на республиканском уровне – 6 балла;<br>эффективная концертная деятельность на всероссийском и международном уровне – 10 баллов<br><b>но не более 10 баллов по данному критерию</b>   |
| 5 | Выполнение особых распоряжений администрации школы, общественная работа (по распоряжению директора)   | балл | 0;4                        | месяц                | при отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Качественное выполнение общественной работы - 4 балла;  |
| 6 | Трудовая и исполнительская дисциплина (выполнение правил внутреннего трудового распорядка, своевременность сдачи учебной документации, распространение билетов на городские мероприятия, наличие обоснованных жалоб со стороны родителей (законных представителей) учащихся и проч.           | балл | 0;-5                       | месяц                | при наличии замечаний, нареканий – минус 5 баллов;<br>при отсутствии замечаний – 0 баллов   |

Приложение 3  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

**КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности заместителя директора по ХР  
МАУДО ДМШ №6 им.С.Сайдашева

| № | Наименование критерия  | Единица измерения | Диапазон измерения | Периодичность | Порядок расчета   |
|---|--|-------------------|--------------------|---------------|---|
| 1 | Содержание здания, территории и имущества в соответствии с СанПиН нормами пожарной безопасности, техники безопасности, электробезопасности, охраны труда | балл              | 0;6;10             | месяц         | отсутствие нарушений (штрафные санкции) -10 баллов<br><br>наличие легко устранимых нарушений- 6 баллов<br><br>0 баллов - наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции |
| 2 | Осуществление контроля за состоянием помещений, своевременный ремонт и составление проектно-сметной документации на проведение ремонтных работ           | балл              | 0;2;5              | квартал       | 5баллов - 100% сохранности имущества<br>2 балла –незначительные, легко восстанавливаемые потери.<br>0 баллов - потери, несовместимые с развитием материального состояния            |
| 3 | Своевременная подготовка и составление технического задания, заключение хозяйственных договоров по обеспечению жизнедеятельности учреждения              | балл              | 0;5                | квартал       | Отсутствие показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Эффективное выполнение работы – 5 баллов  |
| 4 | Своевременное устранение недостатков деятельности организации, оказывающих негативное влияние на репутацию учреждения.                                   | балл              | 0;15               | месяц         | Отсутствие показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Эффективное выполнение работы – 15 баллов   |
| 5 | Обеспечение контроля за запасами материально-технических средств индивидуальной защиты   | балл              | 0;5                | месяц         | Отсутствие показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Эффективное выполнение работы – 5 баллов  |
| 6 | Сохранность учебного оборудования, мебели, инвентаря, их своевременный ремонт и выполнение заявок по устранению технических неполадок                    | балл              | 0;6;10             | месяц         | 10 баллов - отсутствие нарушений (штрафные санкции)<br>6 баллов - наличие легко устранимых нарушений<br>0 баллов - наличие нарушений, повлекших предписания, штрафные санкции       |
| 7 | Подготовка отчетной документации по пожарной, антитеррористической безопасности, ГО и ЧС (положения, инструкции, паспорта, схемы и т.п.)                 | балл              | 0;5                | квартал       | Отсутствие показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Эффективное выполнение работы – 5 баллов  |

|    |  |      |        |         |   |
|----|--|------|--------|---------|---|
| 8  | Своевременное проведение инструктажей и обучения работников по пожарной, антитеррористической безопасности | балл | 0;5    | квартал | Отсутствие показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Эффективное выполнение работы – 5 баллов            |
| 9  | Обеспечение качественной работы подчиненного технического и обслуживающего персонала                       | балл | 0;5;10 | месяц   | 10 баллов - отсутствие замечаний<br>5 баллов - есть легко устранимые замечания<br>0 баллов - грубые нарушения |
| 10 | Наличие и обновление информационных стендов по пожарной, антитеррористической безопасности, ГО и ЧС        | балл | 0;5    | квартал | Отсутствие показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>Эффективное выполнение работы – 5 баллов            |
| 11 | Выполнение особо важных поручений  | балл | 0; 10  | квартал | 10 – успешное выполнение;<br>0 – не выполнение  |
| 12 | Отсутствие жалоб и предписаний контролирующих органов и служб  | балл | 0; 10  | год     | 10 баллов - нет предписаний и жалоб<br>0 баллов - есть предписания и жалобы                                   |
| 13 | Качество подготовки учреждения к новому учебному году  | балл | 0;5    | год     | 5 баллов - отсутствие замечаний<br>0 баллов - грубые нарушения  |
| 14 | Трудовая и исполнительская дисциплина  | балл | 0; -5  | квартал | минус 5 баллов - при наличии нарушений<br>0 балла - при качественном выполнении задания                       |

Приложение 4  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

**Критерии  
оценки эффективности деятельности библиотекаря  
МАУДО ДМШ №6 им.С.Сайдашева**

| № | Наименование критерия  | Единица измерения | периодичность | Диапазон расчета | Порядок расчета  |
|---|--|-------------------|---------------|------------------|--|
| 1 | Пополнение фонда библиотеки необходимой литературой                  | балл              | полугодие     | 0; 5             | отсутствие пополнения фонда – 0 баллов;<br>пополнение фонда - 5 баллов   |
| 2 | Освоение и внедрение в практику работы новых библиотечных технологий | балл              | год           | 0; 5             | отсутствие в практике работы новых технологий – 0 баллов;<br>внедрение новых технологий – 5 баллов                           |
| 3 | Своевременное оформление подписки на периодические издания           | балл              | полугодие     | 0; 2             | несвоевременное оформление подписки – 0 баллов;<br>своевременное оформление – 2 баллов                                       |
| 4 | Участие в подготовке и проведении учебно-воспитательных мероприятий  | балл              | месяц         | 0-6              | неучастие в подготовке и проведении мероприятий или наличие замечаний при проведении мероприятий (некачественное проведение) |

|                                |  |      |       |      |  |
|--------------------------------|--|------|-------|------|--|
|                                |  |      |       |      | мероприятий) - 0 баллов;<br>при качественном проведении мероприятий по 3 балла за каждое - (но в сумме – не более 6 баллов)  |
| 5                              | Регулярное оформление информационных стендов   | балл | месяц | 0; 2 | не оформление (нерегулярное оформление) стендов - 0 баллов;<br>регулярное оформление - 2 балла   |
| 6                              | Подготовка тематических выставок литературы  | балл | месяц | 0; 2 | не оформление (нерегулярное оформление) тематических выставок - 0 баллов;<br>регулярное оформление - 2 балла   |
| 7                              | Участие в оформлении документов на гранты  | балл | год   | 0; 7 | неучастие - 0 баллов;<br>участие в оформлении документов - 7 баллов  |
| 8                              | Участие в подготовке к творческим конкурсам, проектам  | балл | год   | 0; 5 | отсутствие дипломов победителя конкурса – 0 баллов;<br>наличие дипломов – 5 баллов   |
| 9                              | Успешное выполнение особо важных и сложных заданий, дополнительных функций в соответствии с приказом (распоряжением) директора | балл | месяц | 0-6  | невыполнение (некачественное выполнение) заданий и дополнительных функций – 0 баллов;<br>выполнение заданий – 3 балла;<br>выполнение дополнительных функций – 6 баллов |
| Максимальное количество баллов |  | 40   |       |      |  |

Приложение 5

к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

**КРИТЕРИИ**

Оценки эффективности деятельности методиста  
МАУДО ДМШ №6 им.С.Сайдашева

| № | Наименование критерия  | Единица измерения | Диапазон измерения | Периодичность | Порядок расчета  |
|---|--|-------------------|--------------------|---------------|--|
| 1 | Эффективная организация работы педагогов по обобщению и распространению передового педагогического опыта               | балл              | 0;2;3;5            | месяц         | отсутствие публикаций, программ, пособий, переложений - 0 баллов;<br>при наличии 2 и более публикаций, программ, переложений - 3 балла;<br>при наличии методических пособий - 5 баллов |
| 2 | Качественное проведение педагогическим коллективом городских культурно-массовых мероприятий в соответствии с приказами | балл              | 0;10;20            | месяц         | при отсутствии показателей по данному критерию или наличие замечаний при проведении мероприятий (некачественное проведение мероприятий) – 0 баллов;                                    |



|                         |   |      |       |         |   |
|-------------------------|---|------|-------|---------|---|
|                         | управления культуры   |      |       |         | При качественном проведении мероприятий – по 10 баллов за каждое но, в сумме, - не более 20 баллов  |
| 3                       | Организация участия обучающихся и преподавателей в городских и республиканских культурно-массовых мероприятиях  | балл | 0;5;8 | месяц   | при отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>участие в 1- 5 мероприятиях – 5 баллов;<br>участие более чем в 5 мероприятиях – 8 баллов.       |
| 4                       | Организация посещения педагогами и обучающимися городских концертов (по распоряжению управления культуры)   | балл | 0;2   | месяц   | при непосещении концертов или невыполнении «разрядки» - 0 баллов;<br>при активном посещении – 2 балла   |
| 5                       | Эффективная организация и проведение педагогами культурно-массовых, просветительских мероприятий (по плану работы школы)  | балл | 0;3;9 | квартал | при отсутствии показателей по данному критерию – 0 баллов;<br>при качественном проведении мероприятий – по 3 балла за каждое но, в сумме, - не более 9 баллов |
| 6                       | Организация работы по повышению имиджа школы:<br>- регулярность обновления Интернет-сайта,<br>- регулярность обновления информационных стендов,<br>- освещение работы учреждения в средствах массовой информации,<br>- изготовление и выпуск рекламной продукции (видеоролики, буклеты, календари, афиши и т. п | балл | 0;6   | квартал | при обновлении сайта школы реже, чем 1 раз в неделю, отсутствии показателей по данному пункту – 0 баллов;<br>при наличии показателей – 6 баллов.              |
| 7                       | Участие в подготовке и оформлении документов на гранты  | балл | 0;5   | год     | при отсутствии показателей по данному пункту - 0 баллов;<br>при наличии показателей - 5 баллов  |
| 8                       | Трудовая и исполнительская дисциплина (соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка; своевременное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по ведению документации и проч.)   | балл | 0; -5 | месяц   | при наличии замечания – минус 5 баллов;<br>отсутствие замечания - 0 баллов  |
| Максимальное количество |   |      |       |         | 55 баллов   |

Приложение 6  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

**КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности педагога-организатора  
МАУДО ДМШ №6 им.С.Сайдашева

| № | Наименование критерия     | Единица измерения | Диапазон измерения | Периодичность | Порядок расчета        |
|---|---------------------------|-------------------|--------------------|---------------|------------------------|
| 1 | Эффективная организация и | балл              | 0;5;10             | квартал       | отсутствие показателей |

|                                |   |      |        |         |   |
|--------------------------------|---|------|--------|---------|---|
|                                | проведение воспитательных мероприятий с обучающимися  |      |        |         | по данному критерию - 0 баллов;<br>эффективное проведение от 1 до 5 мероприятий – 5 баллов;<br>эффективное проведение от 6 и более - 10 баллов                        |
| 2                              | Эффективная организация социально – значимых проектов, акций и иных форм общественно – полезной деятельности обучающихся  | балл | 0;5;10 | квартал | отсутствие показателей по данному критерию - 0 баллов;<br>эффективное проведение от 1 до 5 мероприятий – 5 баллов;<br>эффективное проведение от 6 и более – 10 баллов |
| 3                              | Эффективная организация каникулярного отдыха и различных форм творческой деятельности обучающихся   | балл | 0;5    | квартал | отсутствие показателей по данному критерию - 0 баллов;<br>эффективное проведение мероприятий – 5 баллов   |
| 4                              | Участие педагога – организатора в подготовке документов на грант  | балл | 0;10   | год     | отсутствие показателей по данному критерию - 0 баллов;<br>участие – 10 баллов   |
| 5                              | Участие педагога -организатора в подготовке к творческим конкурсам, проектам, мероприятиям  | балл | 0;6    | месяц   | отсутствие показателей по данному критерию - 0 баллов;<br>наличие дипломов – 6 баллов   |
| 6                              | Результативность участия педагога – организатора городских концертах, культурно-массовых мероприятиях, в конкурсах профессионального мастерства   | балл | 0;4    | месяц   | отсутствие показателей по данному критерию - 0 баллов;<br>участие – 4 балла   |
| 7                              | Эффективная организация работы по повышению имиджа школы: участие в обновлении Интернет – сайта, информационных стендов, освещении работы в средствах массовой информации               | балл | 0;5    | месяц   | отсутствие показателей по данному критерию - 0 баллов;<br>эффективная работа – 5 баллов   |
| 8                              | Трудовая исполнительская дисциплина (соблюдение Правил внутреннего трудового распорядка; своевременное предоставление отчетности, отсутствие замечаний по ведению документации и проч.) | балл | 0; - 5 | месяц   | при наличии замечания – минус 5 баллов;<br>отсутствие замечаний – 0 баллов  |
| Максимальное количество баллов |   |      |        |         | 50  |

Приложение 7  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

**КРИТЕРИИ**  
оценки эффективности деятельности звукооператора  
МАУДО ДМШ №6 им.С.Сайдашева

| № | Наименование критерия | Единица измерения | Диапазон измерения | периодичность | Порядок расчета |
|---|-----------------------|-------------------|--------------------|---------------|-----------------|
|---|-----------------------|-------------------|--------------------|---------------|-----------------|

|                                |  |      |         |         |  |
|--------------------------------|--|------|---------|---------|--|
| 1                              | Профессиональная компетентность.<br>Подготовка, организация и проведение мероприятий различного уровня | балл | 0;1;2;3 | квартал | -запись, редактирование обработка и монтаж фонограмм (минус, плюс). – 2 балла;<br>-бесперебойная работа звукового оборудования – 2 балла;<br>-своевременная расстановка звукового оборудования на мероприятиях -1 балл<br>-наличие фонда музыкальных произведений (народных, классических, эстрадных), театральных шумов, технических музыкальных подборок – 2 балла;<br>-участие в мероприятиях школы, превышающий план – 3 балла;<br>баллы суммируются, но не более 30 по данному критерию |
| 2                              | Сохранение и развитие материально-технических и финансовых ресурсов                                    | балл | 0;2     | квартал | -содержание звуковоспроизводящей аппаратуры в хорошем рабочем состоянии – 2 балла;<br>-ремонт и обслуживание звукоусиливающей и звуковоспроизводящей аппаратуры 2 балла;<br>-привлечение спонсорских средств для эффективной работы -2 балла;<br>-исполнительская дисциплина: отсутствие жалоб и замечаний - 2 балла; наличие благодарностей, грамот -2 балла<br>баллы суммируются, но не более 10 баллов по данному критерию  |
| Максимальное количество баллов |  |      |         |         | 40   |

Приложение 8  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

Критерии оценки эффективности деятельности  
главного бухгалтера

| п/п | Наименование критерия  | Диапазон значений | Периодичность изменения | Порядок расчета   |
|-----|--|-------------------|-------------------------|---|
| 1   | Предоставление в муниципальные контролирующие органы документов, необходимых для внесения изменений в Реестр муниципальной собственности, в части закрепления имущества на праве оперативного управления в сроки, установленные муниципальными | 0-10              | квартальная             | 0 баллов - при несоблюдении сроков предоставления документов;<br>10 баллов - соблюдение сроков. |

|                                |  |      |             |   |
|--------------------------------|--|------|-------------|---|
|                                | правовыми актами   |      |             |   |
| 2                              | Составление бухгалтерского отчета и соблюдение сроков сдачи отчетности в соответствии с положениями бухгалтерского учета   | 0-40 | квартальная | 0 баллов - при наличии нарушений бух.отчета и несоблюдении сроков сдачи;<br>40 баллов - при отсутствии замечаний и соблюдении сроков  |
| 3                              | Соответствие данных кредиторской и дебиторской задолженности, достоверное представление информации о финансовом положении ДШИ и заполнение отчетных форм в соответствии с положениями бухгалтерского учета | 0-10 | квартальная | 0 баллов - при наличии недостоверной информации в отчетности;<br>10 баллов - отсутствие недостоверной информации.   |
| 4                              | Заполнение бухгалтерской отчетности и соблюдение сроков при сдаче бухгалтерских отчетов путем публикации (размещения) их на официальных сайтах в соответствии с положениями бухгалтерского учета           | 0-10 | квартальная | 0 баллов - при наличии расхождений в отчетности и несоблюдение сроков публикации (размещения) на официальных сайтах;<br>10 баллов - отсутствие расхождений в отчетности, соблюдение сроков публикации (размещения) на официальных сайтах. |
| 5                              | Достоверные расчеты и своевременное предоставление отчетов во внебюджетные фонды, налоговые органы и органы статистики в соответствии с нормами законодательства РФ  | 0-10 | квартальная | 0 баллов - при наличии замечаний, наличии требований об уплате штрафов, пени;<br>10 баллов - при отсутствии замечаний, отсутствие требований об уплате штрафов, пени.   |
| 6                              | Ведение бухгалтерского учета согласно инструкции по бюджетному учету, утвержденной министерством финансов РФ   | 0-10 | квартальная | 0 баллов - при наличии нарушений в бухгалтерском учете;<br>10 баллов - отсутствие нарушений   |
| 7                              | Начисление заработной платы в соответствии с тарификацией и методикой формирования оплаты труда  | 0-10 | квартальная | 0 баллов - при наличии замечаний;<br>10 баллов - при отсутствии замечаний.  |
| Максимальное количество баллов |  |      |             | 100   |

Приложение 9  
к Положению о порядке распределения стимулирующих выплат за качество труда работников муниципального автономного учреждения дополнительного образования «Детская музыкальная школа №6 имени Салиха Сайдашева»

**Критерии оценки эффективности деятельности заместителя директора по учебно-воспитательной работе**

| № | Наименование критерия  | Диапазон значений | Периодичность изменения | Порядок расчёта  |
|---|--|-------------------|-------------------------|--|
| 1 | Ведение, учёт и контроль работы в системе «Электронное образование РТ» | 0-10              | квартальная             | 10 баллов – своевременность, заполняемость;<br>0 баллов – не выполнение требований |

|   |  |     |             |  |
|---|--|-----|-------------|--|
| 2 | Количество и качество проводимых учреждением городских массовых мероприятий (конкурсов, концертов, семинаров и т.п.) | 0-8 | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 8. |
|---|--|-----|-------------|--|

|    |                                   |      |             |   |
|----|-----------------------------------|------|-------------|---|
| 4  | Степень участия в мероприятиях... | 0-10 | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 10. |
| 5  | Степень участия в мероприятиях... | 0-10 | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 10. |
| 6  | Степень участия в мероприятиях... | 0-10 | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 10. |
| 7  | Степень участия в мероприятиях... | 0-10 | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 10. |
| 8  | Степень участия в мероприятиях... | 0-10 | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 10. |
| 9  | Степень участия в мероприятиях... | 0-4  | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 4.  |
| 10 | Степень участия в мероприятиях... | 0-4  | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 4.  |
| 11 | Степень участия в мероприятиях... | 0-4  | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 4.  |
| 12 | Степень участия в мероприятиях... | 0-4  | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 4.  |
| 13 | Степень участия в мероприятиях... | 0-4  | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 4.  |

|                                |   |      |             |  |
|--------------------------------|---|------|-------------|--|
| 3                              | Организация и проведение творческих мероприятий, способствующих эстетическому развитию учащихся (концерты, лекции, выставки, олимпиады, постановки) | 0-8  | квартальная | по 1 баллу за каждое мероприятие, но не более 8.   |
| 4                              | Своевременное повышение квалификации, соблюдение графика прохождения аттестации   | 0-10 | годовая     | 10 баллов - своевременное повышение;<br>0 баллов - несвоевременное повышение.  |
| 5                              | Сохранность контингента   | 0-10 | квартальная | 10 баллов – 100% сохранность;<br>8 баллов – 98% сохранность;<br>6 баллов – 96% сохранность;<br>4 балла – 94% сохранность;<br>2 балла – 92% сохранность;<br>0 баллов – более 8% отсева                              |
| 6                              | Наличие адаптированных, авторских учебных программ  | 0-10 | квартальная | 10 баллов – наличие программ;<br>0 баллов – отсутствие программ.   |
| 7                              | Участие в оформлении документов на гранты   | 0-10 | квартальная | по 5 баллов за каждый грант, но не более 10.   |
| 8                              | Результативность участия учащихся, преподавателей, творческих коллективов в профессиональных смотрах, конкурсах, фестивалях различного уровня       | 0-10 | квартальная | 10 баллов – международного уровня;<br>8 баллов – всероссийского уровня;<br>6 баллов – республиканского уровня;<br>4 балла – городского уровня;<br>2 балла – школьного уровня;<br>0 баллов – отсутствие участников. |
| 9                              | Качество подготовки учреждения к новому учебному году   | 0-5  | годовая     | 5 баллов – школа готова к новому учебному году;<br>0 баллов – не готова  |
| 10                             | Отсутствие жалоб родителей, конфликтных ситуаций в коллективе   | 0-4  | квартальная | 4 балла – отсутствие жалоб;<br>0 баллов – наличие жалоб.   |
| 11                             | Успешное выполнение особо важных и сложных заданий, дополнительных функций в соответствии с приказом (распоряжением) директора                      | 0-10 | квартальная | 10 баллов – успешное выполнение;<br>0 баллов – не выполнение.  |
| 12                             | Трудовая и исполнительская дисциплина   | 0-5  | квартальная | 5 баллов – нет замечаний<br><br>0 баллов – есть замечания  |
| Максимальное количество баллов |   |      |             | 100  |